



## ► Nota OIL

Data: maggio 2026

# Le Linee guida per la promozione del lavoro dignitoso nelle professioni dello sport

Il settore sportivo rappresenta una componente sempre più rilevante dell'economia e dell'occupazione su scala mondiale. Tuttavia, esso continua a essere caratterizzato da importanti lacune nella regolazione del lavoro e nell'applicazione degli standard internazionali. I documenti dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), inclusi quelli che scaturiscono dal Global Dialogue Forum (2020) e le recenti Linee guida (2026), evidenziano come la combinazione di ambiguità giuridica, debolezza del dialogo sociale e insufficienza dei dati renda il lavoro nello sport particolarmente vulnerabile.

Adottate a marzo 2026 da un gruppo tripartito di esperti, le [Linee guida dell'OIL per la promozione dei principi e diritti fondamentali del lavoro e per la prevenzione e l'eliminazione della violenza e delle molestie per gli atleti](#)

[professionisti](#) rappresentano un passaggio cruciale nell'evoluzione normativa del settore, poiché stabiliscono per la prima volta un quadro internazionale specifico per le atlete e gli atleti professionisti, con particolare attenzione ai diritti fondamentali del lavoro, alla prevenzione della violenza e delle molestie e al rafforzamento dei meccanismi di attuazione.

Questa nota sintetizza le principali criticità del settore alla luce del quadro aggiornato, evidenziando come precarietà, disuguaglianze, rischi per la salute e debolezza della rappresentanza siano fenomeni strutturali.

Il documento conclude che l'integrazione dei principi del lavoro dignitoso nello sport richiede un approccio sistematico, fondato su governance rafforzata, raccolta dati e implementazione effettiva delle linee guida OIL.

### Messaggi principali

- Il settore sportivo continua a soffrire di un divario significativo tra valore economico generato e qualità del lavoro, con criticità diffuse al di fuori delle élite professionistiche.
- Le Linee guida dell'OIL del 2026 rappresentano il primo strumento globale specifico per il settore, ma la loro efficacia dipenderà dalla capacità degli attori di implementarle concretamente.
- L'ambiguità dello status lavorativo rimane uno dei principali ostacoli all'applicazione dei diritti fondamentali del lavoro, influenzando protezione sociale, sicurezza e rappresentanza.
- La violenza e le molestie nello sport costituiscono una priorità emergente, esplicitamente affrontata dalle Linee guida 2026 come ambito centrale di intervento.
- Le disuguaglianze, in particolare di genere, e il lavoro minorile lungo la filiera continuano a rappresentare sfide strutturali.
- Il rafforzamento del dialogo sociale e della contrattazione collettiva è essenziale per tradurre i principi normativi in condizioni di lavoro effettive.
- La carenza di dati rimane un limite critico per l'implementazione e il monitoraggio delle politiche.

## ► Nota informativa

Le Linee guida per la promozione del lavoro dignitoso nelle professioni dello sport

## Diritti fondamentali del lavoro

---

Le linee guida OIL del 2026 rafforzano il quadro dei diritti fondamentali applicati allo sport, sottolineando la necessità di garantire piena coerenza con le Convenzioni OIL. Nel campo della libertà di associazione e della contrattazione collettiva, esse enfatizzano il diritto degli atleti a organizzarsi e a partecipare ai processi decisionali che incidono sulle loro condizioni di lavoro. Tuttavia, persistono ostacoli legati allo status lavorativo e alla governance centralizzata, che limitano l'effettività di tali diritti. Per quanto riguarda lo sfruttamento e le forme di lavoro forzato, le linee guida evidenziano la necessità di rafforzare la trasparenza nei sistemi di reclutamento e nei trasferimenti, non-

ché di garantire condizioni di lavoro eque nei grandi eventi sportivi e nelle filiere di fornitura. In relazione al lavoro minorile, viene ribadita l'importanza di garantire che la partecipazione dei giovani allo sport non comprometta istruzione, salute e sviluppo, e di monitorare attentamente le filiere produttive per prevenire violazioni. Le Linee guida pongono particolare enfasi sulla non discriminazione, includendo esplicitamente la tutela contro discriminazioni basate su genere, maternità e altri fattori. I casi concreti dimostrano che queste problematiche restano diffuse e richiedono interventi mirati.

## Condizioni di lavoro

---

Le condizioni di lavoro nello sport restano caratterizzate da precarietà, instabilità e protezione sociale limitata. Le Linee guida sottolineano la necessità di estendere la copertura della sicurezza sociale e di adattare i sistemi esistenti alle specificità del settore. La salute e sicurezza sul lavoro assume una dimensione più ampia, includendo esplicitamente la salute mentale. Le Linee guida invitano a sviluppare protocolli specifici per la prevenzione degli infortuni, la gestione dei carichi di lavoro e il supporto psicologico.

Nel lavoro dell'indotto sportivo, persistono condizioni di precarietà e frammentazione. Le Linee guida evidenziano l'importanza di garantire standard minimi lungo tutta la filiera, inclusi i grandi eventi e le filiere di produzione. Il tema del volontariato viene implicitamente affrontato attraverso il principio secondo cui il lavoro economicamente rilevante deve essere adeguatamente riconosciuto e tutelato, evitando forme di sostituzione del lavoro retribuito.

## Violenza e molestie sul lavoro

---

Uno degli elementi più innovativi delle Linee guida è l'attenzione specifica alla prevenzione della violenza e delle molestie nello sport. Si richiede l'adozione di politiche integrate che includano codici di condotta, meccanismi di segnalazione indipendenti e misure di protezione per le

vittime. I casi emersi in diverse discipline evidenziano come tali fenomeni siano spesso radicati in asimmetrie di potere e culture organizzative chiuse. L'approccio OIL sottolinea la necessità di passare da interventi reattivi a strategie preventive sistemiche.

## Conclusione

---

Le Linee guida del 2026 rappresentano un punto di svolta per il settore sportivo, offrendo un quadro normativo chiaro e specifico per la promozione del lavoro dignitoso. Tuttavia, la loro efficacia dipenderà dalla capacità degli attori coinvolti di tradurre i principi in pratiche concrete. Il settore sportivo si trova di fronte a una scelta strategica: continuare a operare in un contesto caratterizzato da dis-

guaglianze e lacune normative, oppure evolvere verso un modello più equo, inclusivo e sostenibile. L'integrazione dei principi del lavoro dignitoso costituisce una condizione essenziale per garantire non solo il rispetto dei diritti, ma anche la credibilità e la sostenibilità futura dello sport globale.

► **Nota informativa**

Le Linee guida per la promozione del lavoro dignitoso nelle professioni dello sport

### Implicazioni operative

- ▶ Promuovere l'implementazione effettiva delle Linee guida 2026, attraverso l'integrazione nei quadri normativi nazionali e nelle regolamentazioni sportive.
- ▶ Chiarire lo status lavorativo degli atleti e degli altri lavoratori del settore, garantendo l'accesso alle tutele del diritto del lavoro e alla protezione sociale.
- ▶ Promuovere la parità di genere e contrastare le discriminazioni attraverso politiche attive e misure di accountability.
- ▶ Garantire la tutela dei minori e prevenire il lavoro minorile lungo l'intera filiera sportiva.
- ▶ Sviluppare dei meccanismi efficaci per la prevenzione e la gestione della violenza e delle molestie, inclusi sistemi indipendenti di segnalazione e protezione delle vittime.
- ▶ Rafforzare il dialogo sociale e la contrattazione collettiva, anche attraverso modelli innovativi adattati alle specificità dello sport.
- ▶ Promuovere la cooperazione tra governi, organizzazioni sportive e parti sociali per assicurare un'applicazione coerente e sostenibile degli standard internazionali.
- ▶ Rafforzare i sistemi di raccolta dati, sviluppando strumenti di monitoraggio che consentano di valutare l'applicazione delle linee guida e identificare le criticità.



Sotto licenza [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) © Organizzazione Internazionale del Lavoro, 2026.

OIL. *Le Linee guida per la promozione del lavoro dignitoso nelle professioni dello sport*, Nota OIL, Roma: Ufficio Internazionale del Lavoro, 2026. © OIL.

### Contatti

**Organizzazione Internazionale del Lavoro**  
**Ufficio OIL per l'Italia e San Marino**  
Via Panisperna 28 – Roma

Mail: [rome@ilo.org](mailto:rome@ilo.org)  
<https://www.ilo.org/it>

